

Título

Entrevista de Seleção: a importância do processo de triagem na metodologia de seleção de recursos humanos.

Proponente

Wallasce Almeida Neves

Resumo

Esse estágio faz do programa de estágios curriculares obrigatórios do curso de Psicologia da Fafiu _ UNIPAC_ Campus II_ Ubá. A experiência de estágio curricular a ser relatada nesse trabalho acontece em uma empresa de grande porte do pólo moveleiro, na cidade de Ubá.

Os alunos são selecionados via avaliação classificatória, cumprem um total de 4 horas na instituição.

Uma das principais funções dos estagiários nessa empresa é participarem do processo de triagem. O processo de recrutamento da empresa consta, inicialmente, do preenchimento de uma ficha – dados pessoais e profissionais, formato questionário. Em um segundo momento, após preenchimento do questionário, os candidatos são encaminhados a uma entrevista. Esta entrevista é inicialmente feita por um estagiário. A fase inicial da entrevista o roteiro de entrevista usado é o próprio questionário, já em um segundo momento é feita uma avaliação psicológica – aspectos subjetivos, onde, também via entrevista, são avaliadas as habilidades de comunicação, capacidade de interação social e trabalho em grupo, motivação para o trabalho, capacidade de adaptação ao cargo desejado, e outros aspectos propriamente psicológicos.

Nesta etapa – triagem, como em todas as outras etapas subsequentes do processo seletivo, os estagiários são acompanhados e supervisionados pelas duas psicólogas da empresa, e posteriormente todas essas atividades são apresentadas e discutidas na supervisão obrigatória, feita na Faculdade.

Devemos destacar que o principal ponto de aprendizagem aqui é a possibilidade de acompanhar de forma ativa, e não apenas como observadores, os processos seletivos para os mais diversos cargos da empresa, como também a possibilidade de uma discussão aberta – tanto com as psicólogas da empresa como em supervisão, de todas as avaliações feitas no decorrer das atividades desenvolvidas pelo estagiário.

Referências

CHIAVENATO, Idalberto. Recursos Humanos. 7.ed compactada. Sao Paulo: Atlas, 2002. 631 p.

CHIAVENATO, Idalberto. Recursos humanos: o capital humano das organizacoes. 8.ed. Sao Paulo: Atlas, 2004. 515 p.

BERGAMINI, Cecilia Whitaker. Desenvolvimento de recursos humanos: uma estrategia de desenvolvimento organizacional. Sao Paulo: Atlas, 1980. 141 p.